

職場体験学習に関するアンケート

事業所 各位

平成 21 年度中も中学生の職場体験等へのご協力ありがとうございました。この1年間の職場体験について、事業所の皆様の声をお聞きしたいと存じます。次のアンケートにご協力をお願いいたします。

事業所名	
------	--

※ ご回答は、回答欄右へ番号をご記入ください。

Q1 飯田市教育委員会による、職場体験のための職場開拓支援策に関連してお伺いします。

A 教育委員会との連絡調整において、問題・課題に感じたことはありますか？

- ① 連絡の行き違いが多かった。 ② 特に問題はなかった。 ③ その他

回答欄	
-----	--

特記したい事例があればお書きください。

B 学校（教職員）との連絡調整において、問題・課題に感じたことはありますか？

- ① 連絡の行き違いが多かった。 ② 特に問題はなかった。 ③ その他

回答欄	
-----	--

特記したい事例があればお書きください。

Q2 小中学生の職場見学や職場体験等について、貴社におけるお考えをお伺いします。

A 貴社にとって、メリットと感ずることはどのようなことですか？（複数回答可）

- ① 子供たちが当社の仕事に関心を持ってくれる。 ② 将来の後継者・担い手が育つきっかけになる。
③ 従業員が刺激され、緊張感が出てくる。 ④ 社内の雰囲気良くなる。
⑤ 従業員の家庭教育の見直しにつながる。 ⑥ 最近の子供たちの考え方に触れることができる。
⑦ CSR・地域貢献の取組みとして、地域や取引先からの信頼度が上がる。 ⑧ その他

回答欄	
-----	--

特記したい事例があればお書きください。

Q2 貴社にとって、デメリットと覚えることはどのようなことですか？（複数回答可）

- ① 生徒・学校の都合に合わせなければならない。 ② 指導する担当者をつけなければならない。
③ お客様が不快にならないよう気を使う。 ④ 児童・生徒の安全面に気を使う。
⑤ 受入れプログラム作成など事前準備が大変である。 ⑥ その他

回答欄	
-----	--

特記したい事例があればお書きください。

Q3 より良い体験学習のために、貴社が工夫されたことについてお答えください。（複数回答可）

- ① 体験学習の実施について社内への周知を図った。 ② 受入れプログラムを作成した。
③ 体験学習の担当者を決めた。 ④ 朝礼や会議に参加させた。
⑤ 会社概要・社内案内、安全確認等のオリエンテーションを実施した。
⑥ 担当者との反省会を実施した。 ⑦ 生徒に自発的に考えさせる場面を与えた。
⑧ 悪いときは叱り、良いときは褒めてあげた。 ⑨ その他

回答欄	
-----	--

特記したい事例があればお書きください。

Q4 職場見学や職場体験の際に起きたエピソードなどがありましたらお書きください。

--

Q5 その他、ご意見ご要望等がありましたらお書きください。

--

ご回答ありがとうございました。回答は次のいずれかの方法で、**4月23日(金)**までをお願いいたします。

- ① 『地育カどっとネット』(<http://chiikuryoku.net/>)で、画面から直接入力する。
② 様式をダウンロード（『地育カどっとネット』にあります。）し、E-mail 又は FAX で送信する。
③ 本様式に手書きで記入し、FAXで送信する。

飯田市教育委員会生涯学習・スポーツ課地育力向上係 担当：佐々木 TEL 0265-22-4511(内線 3573) FAX 0265-22-7969 E-mail shougai@city.iida.nagano.jp
--